

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЯСИНОВАТСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ТРАНСПОРТНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА» (ГБПОУ «ЯСТТС»)

П Р И К А З

« 21 » 09 2026

г. Ясиноватая

№ 428

Об утверждении плана работы
Центра карьеры на **2026-2027** учебный год

Руководствуясь Методическими рекомендациями для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в сфере содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных **организаций, образовательных организаций высшего образования**, а также учредителей указанных образовательных организаций по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные **предприятия (организации)** региона, утвержденные Министерством труда и социальной политики Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации от 06.11.2024 № ИШ-890/05, письма Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 27.11.2024 № 06-06.3/4446-24

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить Кованёву Людмилу Васильевну, заведующего учебно-производственной практикой, руководителем Центра карьеры ГБПОУ «ЯСИНОВАТСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА».
2. Утвердить план работы Центра карьеры ГБПОУ «ЯСИНОВАТСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» на 2026-2027 учебный год (Приложение 1).
3. Контроль выполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Антоненко

**План работы
Центра карьеры
ГБПОУ «ЯСИНОВАТСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ
ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»
на 2026-2027 учебный год**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников.

В деятельности центра карьеры выделяются следующие **направления работы:**

- 1) аналитическое;
- 2) информационное;
- 3) организационное.

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат- продукт	Результат-эффект
I. Аналитическое направление						
1.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ПОО Предприятия	ежегодно	Заместитель директора Тютюнник Ю.Н., мастер ПО Драгунов М.П., преподаватель Биладш А.А., преподаватель Назаров А.Е.	Дем.экзамен Конкурсы профессиональ- ного мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
2.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В.	Количество студентов участников 2026г. – 25 чел., 2027г. – 25 чел.	Тесты
3.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦК	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В.	Подведены результаты деятельности ЦК (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦК	Анализ проведения эффективности
4.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве и разработки критериев работы с данными категориями	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В.	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
5.	Формирование в ЦК реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2026 г. - <u>100%</u> 2027 г. - <u>100%</u>	Формирование реестра

6.	Организация мониторинга занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ПОО	В течение учебного года	Классные руководители выпускных групп Драгунов М.П., Бельская – Ефремова Е.А. Неведрова О.П.	Доля выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2026 г.- <u>100%</u> 2027 г.- <u>100%</u>	Мониторинг занятости
7.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН, совместно с представителями работодателей	Выявление предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям	Мониторинг
8.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы ЦК	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В.	Определение индекса удовлетворённости и выпускников	Анкетирование
9.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Определение рисков	Отчёт

I. Информационное направление

1.	Информационные мероприятия о состоянии рынка труда, о мерах поддержки молодых специалистов в ДНР,	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2..	Проведение семинаров, единых информационных дней, открытых уроков, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства: 1) цикл онлайн и офлайн бесед «Истории успеха.Live». 2) индивидуальные консультации; 3) информационные дни о возможностях портала «Работа России», мерах господдержки по временному трудоустройству. 4) семинар «Техника поиска работы. Использование источников информации о вакансиях». 5) ток-сессия «Формула успеха. Студенты и работодатели в диалоге». 6) семинар – тренинг «Составление резюме»	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Материалы семинаров, воспитательных мероприятий	Сформированное у выпускников общее представление и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представление о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.	Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Профессионалы» составлению резюме	Студенты/ выпускники СПО - участники, победители и призеры чемпионатов	В течение учебного года	специалисты СЗН	Составленные и опубликованные резюме	Информирование работодателей об участниках, победителях и призерах чемпионата «Профессионалы»
4.	Профориентационный тренинг «ПрофПортрет» определение слабых и сильных сторон	Студенты/ выпускники СПО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Профориентационный тренинг	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

5.	Проведение ярмарок вакансий на базе ПОО 1) Стенды работодателей 2) Панельная дискуссия «Что ждёт работодатель от студента?»	Студенты/ выпускники СПО	Март – Апрель 2027	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
6.	Участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства (региональный уровень).	Студенты/ выпускники СПО	Апрель 2027	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства (федеральный уровень).	Студенты/ выпускники СПО	Июнь 2027	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам) 1) Короткие собеседования 2) День карьеры	Студенты/ выпускники СПО	Июль 2027	Руководитель ЦК Кованёва Л.В	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
9. .	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело) 1) Практикум «Заполнение формы: собственное дело». 2) Встреча с представителями работодателей «Что ищут работодатели в портфолио»	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

10.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды	В течение года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда -Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц ОВЗ, на трудоустройство по специальности
11.	Информирование предприятий и организаций Донецкой Народной Республики о планируемом выпуске по запросу	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В.	Информация на сайте ПОО	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на
12.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Материалы тренингов	100% охват выпускников
13.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», через цифровую платформу ПОО, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Информация на сайте ПОО	Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ

14.	Мероприятия по информированию и мотивированию обучающихся на подачу заявок на целевое обучение на предложения работодателей на ЕЦП «Работа в России»	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Информация на сайте ПОО	Подготовлены и направлены заявки на целевое обучение на предложения работодателей на ЕЦП «Работа в России»
15.	Консультирование обучающихся по вопросам о возможности заключения договора о целевом обучении ООО «ЯМЗ»,	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН, руководители предприятий города и республики	Информация на сайте ПОО	Подготовлены и направлены заявки на целевое обучение на предложения работодателей на ЕЦП «Работа в России»

III. Организационное направление

1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов	Специалисты ЦК	Сентябрь 2026	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН, руководители предприятий	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении, предварительных договоров о трудоустройстве выпускника	Студенты/ выпускники СПО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН, Руководители предприятий	Договора	Заключение договоров о целевом обучении, предварительных договоров о трудоустройстве выпускника
3.	Организация производственной практики обучающихся у работодателей в соответствии с направлением обучения и профилем получаемой специальности	ПОО Работодатели Студенты	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., Руководители предприятий	Договор	Заключение договора, практическое обучение, трудоустройство
4.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях ДНР, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	ПОО Работодатели	По согласованию	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2026 г. – до <u>100%</u> 2027 г. – до <u>100%</u>
5.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
6.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов 08.02.01, 08.02.13	ПОО Работодатели	Октябрь-ноябрь 2026	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., Руководители предприятий	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период

7.	<p>Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву):</p> <ul style="list-style-type: none"> -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий; -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций; -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний <p>Приглашение на мероприятия, проводимые СЗН</p>	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН, Руководители предприятий	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	<p>Доля трудоустроенных выпускников 2026г. находящихся под риском нетрудоустройства;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ушедших в отпуск по уходу за ребенком; - завершающих прохождение военной службы по призыву
8.	<p>Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»</p> <p>Мастер-классы, проводимые специалистами СЗН</p>	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Информация для выпускников	100% информирование выпускников об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»
9.	<p>Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, формировании студентами и выпускниками портфолио и др.</p> <p>Мастер-класс по составлению резюме Мастер-класс по составлению портфолио</p>	ПОО	В течение учебного года	Руководитель ЦК Кованёва Л.В., специалисты СЗН	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников охват 2026 г. – 12 чел. 2027 г. – 12 чел.
10.	<p>Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников ПОО</p> <p>Экскурсия на ООО «НПО «ЯМЗ» и</p>	ПОО	В течение учебного года	специалисты СЗН, специалисты техникума	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
11.	<p>Создание условий для перевода обучающихся старших курсов на индивидуальный учебный график для совмещения обучения с трудоустройством</p>	ПОО	В течение учебного года	специалисты СЗН, специалисты техникума	Увеличение доли трудоустроенных выпускников	Индивидуальный учебный график

12.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах	ПОО	В течение учебного года	Специалисты техникума	Доля выпускников, принимающих участие в данных проектах	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦК
-----	---	-----	-------------------------	-----------------------	---	--

Руководитель Центра карьеры



Л.В. Кованёва