

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЯСИНОВАТСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»



УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБОУ «ЯСИНОВАТСКИЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ
ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»

от «28» декабря 2024 г. №516л

ПЛАН
работы Центра карьеры
(содействия трудоустройству выпускников)
на 2024-2025 год

**План работы Центра карьеры (содействия трудоустройству
ГБПОУ «ЯСИНОВАТСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»»
2024 - 2025 года**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников.

- содействие в создании единого информационного и нормативно - правового пространства по оказанию помощи выпускникам в трудоустройстве по полученной специальности, профессии.
- обеспечение условий для обеспечения маршрутизации и эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов;
- 7) работа с обучающимися в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- 8) взаимодействие со службами занятости населения города по вопросам предоставления информации о вакантных местах на региональном рынке труда и перспективах трудоустройства по профилю получаемого среднего профессионального образования выпускниками;
- 9) налаживание партнерства с организациями, учреждениями и предприятиями, заинтересованными в выпускниках и проведение иных мероприятий, содействующих трудоустройству выпускников;
- 10) оказание помощи в организации стажировок и практик обучающимся, предусмотренных учебными планами по реализуемым программам;
- 11) организация социально-правового просвещения и информирования при планировании стратегии профессиональной карьеры.

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|--|---|--|-------------------|--|-----------------------|--|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| I. Организационно направление работы ЦК | | | | | | |
| 1. | Разработка и утверждение плана мероприятий по обеспечению маршрутизации и содействию трудоустройству выпускников | Специалисты ЦК | Сентябрь 2024г. | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
| 2. | Разработка и утверждение плана мероприятий по обеспечению маршрутизации и содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Специалисты ЦК | Сентябрь 2024г. | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры | План | Нормативная обеспеченность |
| 3. | Обновление заключенных ранее с центрами занятости соглашений | Специалисты ЦК | Декабрь 2024г. | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры | Соглашение с ЦЗ | деятельности |
| 4. | Разработка и утверждение плана взаимодействия с центрами занятости | Специалисты ЦК | Декабрь 2024г. | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
| 5. | Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении | Студенты/выпускники СПО | Постоянно | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры | Договор | Заключения договоров о целевом обучении |
| 6. | Сопровождение студентов и выпускников, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство) | ПОО, Работодатели, студенты, родители | При необходимости | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры, классные руководители, мастера п/о | Договор | Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство |
| 7. | Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников | ПОО, Работодатели | Постоянно | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры, классные руководители, мастера п/о | ПОО | Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей |
| 8. | Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион | ПОО | Постоянно | Классные руководители, мастера п/о | Занятость выпускников | Актуализация сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|-------|--|--|-------------------|--|---|---|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| 9. | Организация временной занятости студентов | Студенты/выпускники СПО | При необходимости | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры, классные руководители, мастера п/о | Договор о временном трудоустройстве | Выстроенные механизмы взаимодействия между ПОО и работодателями |
| 10. | Содействие в организации наставничества на предприятиях | ПОО, Работодатели | Постоянно | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры, классные руководители, мастера п/о | Материалы, мероприятия | Наставничество на предприятиях |
| 11. | Сопровождение студентов по организации их временной занятости в том числе в летний период | ПОО | При необходимости | классные руководители, мастера п/о | Занятость выпускников | Количество студентов, получивших консультации о временной занятости в 2024г. – 38 чел, 2025г. – 56 чел. |
| 12. | Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников | ПОО | При необходимости | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры | Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников | Информированность о трудоустройстве выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 13. | Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников | ПОО | Постоянно | Социальный педагог, классные руководители | Увеличение показателя трудоустроенных выпускников | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦК |
| 14. | Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников | ПОО | Постоянно | Руководители структурных подразделений, педработники техникума | Увеличение доли выпускников, принимающих участие в данных проектах | Доля выпускников, принимающих участие в данных проектах 2024г. – 5% 2025г. – 6% |
| 15. | Организация повышения квалификации преподавателей, социального педагога и других сотрудников техникума по вопросам трудоустройства выпускников | ПОО | Согласно графику | Руководители структурных подразделений, педработники техникума | Увеличение доли педработников и иных работников ПОО по вопросам трудоустройства выпускников | Повышение квалификации |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|---|---|---|------------------|--|--|--|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| II. Информационное направление функционирования ЦК | | | | | | |
| | Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе | Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ | Постоянно | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры, педабработники совместно с представителями ГЦЗ | Информационные материалы | Информированность по вопросам трудоустройства |
| | Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства | Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ | Постоянно | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры, педабработники совместно с представителями ГЦЗ | Материалы тренингов, семинаров | Сформированное у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, |
| | Участие в проведении ярмарок трудоустройства (региональных, всероссийских) | Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ | Согласно графику | Классные руководители, мастера п/о | Проведение ярмарок вакансий, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 3. | Проведение ярмарок вакансий на площадках ПОО | Студенты/ выпускники СПО | В течение года | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры совместно с представителями ГЦЗ | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 4. | Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам) | Студенты/ выпускники СПО | В течение года | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры совместно с представителями ГЦЗ | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|-------|--|---|------------------|---|---|--|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| | Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело) | Студенты/ выпускники СПО | Постоянно | Педагоги техникума | Заполнение формы результатов достижений профессиональных целей | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| | Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с ЦЗ, НКО, ОО инвалидов, предприятиями и организациями (презентации и встречи с работодателями, матсер-классы и тренинги) | Студенты/выпускники – инвалиды и лица с ОВЗ | Постоянно | Руководитель ЦК, педагоги, | Материалы, отчетная документация | Информированность студентов о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях |
| | Информирование предприятий о планируемом выпуске | ПОО , работодатели | Постоянно | Руководитель ЦК, педагоги, | Информация на сайте ПОО и группах ЦК | Подготовлены и направлены письма работодателям |
| | Проведение совместных мероприятий с ЦЗ по содействию в организации трудоустройства студентов | ПОО , работодатели | Постоянно | Руководитель ЦК, педагоги, | Материалы мероприятий | Сокращение доли нетрудоустроенных студентов в 2025г. – 0% |
| 1. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников | ПОО | Постоянно | педагоги | Мероприятия, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников | Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников |
| 2. | Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости) | ПОО | В течение года | педагоги | уроки финансовой и правовой грамотности | Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2025г. – 25 чел. |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|-------|--|--|------------------|--|---|---|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| | Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов | ГБПОУ «ЯСТТС» Работодатели | ежегодно | Мастера производственного обучения, представители предприятий ООО «ЯМЗ», «ЖЭК» | Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов | Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период |
| | Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель» | ГБПОУ «ЯСТТС» | Апрель 2025 | Мастера производственного обучения, представители предприятий ООО «ЯМЗ», «ЖЭК» | Наставничество | Охват студентов наставничеством: 2024 г. – 25 % 2025 г. – 30 % |
| | Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке ГБПОУ «ЯСТТС» для актуализации полученных знаний | ГБПОУ «ЯСТТС» | постоянно | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры совместно с представителями ГЦЗ | Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет | Доля трудоустроенных выпускников: 2024- 85% -находящихся под риском нетрудоустройства - 0 -ушли в отпуск по уходу за ребенком - 4 -завершающих прохождение военной службы по призыву 2025-0 |
| | Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» | ГБПОУ «ЯСТТС» | Март 2025 | Кованёва Л.В., руководитель центра карьеры совместно с представителями ГЦЗ | Информация для выпускников | 100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|---|--|--|-------------------------|---|--------------------------------------|--|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| | Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др. | ГБПОУ «ЯСТТС» | Декабрь 2024 | руководитель центра карьеры совместно с представителями ГЦЗ | Составление резюме | Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2024 г. – 100% |
| | Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», через цифровую платформу ГБПОУ «ЯСТТС», посредством которых они могут актуализировать полученные знания | ГБПОУ «ЯСТТС» | Постоянно | руководитель центра карьеры | | Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ |
| | Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников ГБПОУ «ЯСТТС» | ГБПОУ «ЯСТТС» | Май 2024г.- июнь 2024г. | Мастера производственного обучения | 100% охват выпускников | Информированность о трудоустройстве выпускников |
| III. Аналитическое направление работы ЦК | | | | | | |
| | Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демэкзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профмастерства и др.) | ПОО, Предприятия | Ежегодно | Руководитель ЦК, педабработники | демэкзамен, конкурсы профмастерства | Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения |
| | Проведение анализа эффективности деятельности ЦК | ПОО | Январь 2025, Июль 2025 | Руководитель ЦК, педабработники | Подведены результаты деятельности ЦК | Анализ эффективности |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|-------|---|--|------------------|---|---|----------------------|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| | Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве и разработки критериев работы с данными категориями | ПОО | Постоянно | Руководитель ЦК | Карта критериев работы с разными категориями выпускников | Отчёт |
| | Организация мониторинга занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий) | ПОО | Постоянно | Руководитель ЦК | Доля выпускников ПОО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2025 г. - 25% | Мониторинг занятости |
| | Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров | ПОО | Постоянно | Руководитель ЦК | Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям | Мониторинг |
| | Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия | ПОО | Январь 2025 | Руководитель ЦК, руководители структурных подразделений | Определение индексов удовлетворённости выпускников с целью определения удовлетворённости | Анкетирование |
| | Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников | ПОО | Постоянно | Руководитель ЦК, кл. руководители, мастера п/о | Определение рисков | Отчёт |

Руководитель Центра карьеры



Л.В. Кованёва