



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЯСИНОВАТСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ  
ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» (ГБПОУ «ЯСТТС»)**



**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом ГБПОУ «ЯСТТС»  
от «24» ноября 2023 г. № 438л

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о целевом обучении в ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**  
**«ЯСИНОВАТСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ**  
**ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования (далее соответственно - образовательная программа, целевое обучение), в том числе особенности приема и порядок взаимодействия с образовательной организацией в случае неисполнения одной из сторон обязательств по договору о целевом обучении после зачисления поступающего на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (далее – Положение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

- приказом Минпросвещения РФ от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Уставом ГБПОУ «ЯСТТС» (далее – техникум) и иными локальными нормативными актами.

1.3. Настоящее положение вступает в силу с 1 января 2024 г. и действует до 1 января 2029 г.

1.4. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее - договор о целевом обучении).

1.5. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее - заказчик):

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер (далее - меры поддержки);

по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении: по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок,

установленный договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

## **II. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении**

2.1. Приказом директора техникума назначается ответственное лицо для сопровождения обучающихся образовательной организации, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении; взаимодействия с заказчиками целевого обучения в соответствии с условиями договоров о целевом обучении, заключенных с обучающимися техникума; осуществления мониторинга обучающихся образовательной организации, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении; консультирования обучающихся техникума, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении.

2.2. Техникум уведомляется заказчиком в письменной форме в случае расторжения договора о целевом обучении по соглашению сторон договора (если она не является стороной договора о целевом обучении).

2.3. Основаниями, препятствующими исполнению обучающимся обязательства по обучению, являются:

- ликвидация образовательной организации;
- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) образовательной организации;
- приостановление действия лицензии образовательной организации;
- лишение образовательной организации государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация);
- истечение срока действия государственной аккредитации образовательной организации;
- приостановление действия государственной аккредитации образовательной организации.

2.4. При возникновении одного из оснований, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения:

- образовательная организация в срок не позднее трех рабочих дней в письменной форме информирует обучающегося о возникновении основания и предоставляет соответствующий подтверждающий документ (документы);
- обучающийся уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

2.5. Допускается освоение обучающимся образовательной программы в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным

государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления обучающемуся академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании. 2.6. В случае перевода обучающегося по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, в договор о целевом обучении по соглашению сторон могут быть внесены изменения характеристик обучения либо договор о целевом обучении расторгается, и гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

2.6. Если обучающийся отчислен из образовательной организации, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) до истечения срока действия обязательств по осуществлению трудовой деятельности, договор о целевом обучении расторгается, и гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

2.7. Образовательная организация:

- учитывает предложения заказчика при организации прохождения обучающимся практики;
- по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения обучающимся образовательной программы;
- в качестве стороны договора о целевом обучении образовательная организация вправе согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения обучающимся практики.

2.8. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

2.9. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является

неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Для подтверждения статуса законного представителя несовершеннолетнего в приемную комиссию техникума необходимо представить один из следующих документов:

- свидетельство о рождении ребенка;
- паспорта родителей;
- удостоверение опекуна (попечителя);
- свидетельство об усыновлении ребенка или копию решения суда об усыновлении;
- решение органа опеки об установлении опеки или попечительства.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;
- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);
- уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

2.11. В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.12. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация\_работодатель).

2.13. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством

заключения трудового договора с или заключения трудового договора между гражданином и организацией - работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

2.14. В договоре о целевом обучении указывается не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);
- гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон договора о целевом обучении;
- наименование организации-работодателя;
- характер деятельности организации-работодателя;
- выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).

2.15. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации- работодателя;
- наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;
- наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

2.16. По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.

2.17. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

2.18. Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - установленный срок

трудоустройства).

2.19. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной договора о целевом обучении).

2.20. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

2.21. Техникум использует типовую форму договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования (Приложение 1).

### **III. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение**

3.1. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

3.2. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за

исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных настоящего пункта, настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и документа об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.3. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по

месту жительства гражданина;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

3.4. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

3.5. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном п. 3.5 настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении: а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

—гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

—заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

—организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

— ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

— аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация);
- истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность; в) иные основания:
  - орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);
  - индивидуальный предприниматель, являющийся заказчиком, прекратил свою деятельность.

3.6. При наличии одного из оснований, предусмотренных настоящим Положением, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.7. Если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.8. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в настоящем Положении, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

#### **IV. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по**

## **трудоустройству гражданина**

4.1. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

4.2. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

4.3. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

4.4. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

## **V. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину**

5.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

5.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

5.3. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой

деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

5.4. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика (организации-работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

Рассмотрено на заседании Педагогического совета ГБПОУ «ЯСТТС».

Протокол № 2 от «24» ноября 2023 г.

Председатель Педагогического совета



Т.А. Антоненко

**ТИПОВАЯ ФОРМА  
ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ДОГОВОР**

**о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования**

\_\_\_\_\_ (место заключения договора)

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата заключения договора)

\_\_\_\_\_ (полное наименование федерального государственного органа, органа государственной

\_\_\_\_\_ власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления,

\_\_\_\_\_ юридического лица, индивидуального предпринимателя)  
именуем \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_ дальнейшем \_\_\_\_\_ заказчиком, в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))  
действующего на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование документа)  
с одной стороны, и

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)  
именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)  
именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем работодателем, и ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЯСИНОВАТСКИЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА», именуемое в  
дальнейшем образовательной организацией, совместно именуемые сторонами, заключили  
настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет настоящего договора**

Гражданин обязуется освоить образовательную программу среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется предоставить гражданину меры поддержки и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

## II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин осваивает образовательную программу на условиях целевого обучения по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

- а) наличие государственной аккредитации образовательной программы обязательно;
- б) код и наименование профессии:

\_\_\_\_\_ ;

- в) форма обучения очная;
- г) на базе основного общего образования;
- д) место обучения: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЯСИНОВАСТКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»

## III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается в организации, являющейся работодателем по настоящему договору.

- а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором:

\_\_\_\_\_ ;

- б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: -

\_\_\_\_\_

- в) должность (должности), профессия (профессии), специальность (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы: \_\_\_\_\_.

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности:

- а) адрес осуществления трудовой деятельности:

\_\_\_\_\_

- б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин:

\_\_\_\_\_ ;

- в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин:

\_\_\_\_\_.

3. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности: согласно штатному расписанию.

4. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой

договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более 1 месяца после даты отчисления гражданина организации, осуществляющей образовательную деятельность, получением образования (завершением обучения), (далее - установленный срок трудоустройства).

5. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет 1 год.

Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства – с даты истечения трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

#### **IV. Права и обязанности заказчика**

1. Заказчик обязан:

а) организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки, предоставить гражданину следующие меры поддержки (выбрать нужное)

в период освоения образовательной программы:

- меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

- оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных

услуг, оказываемых за рамками образовательной программы \_\_\_\_\_

б) обеспечить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

#### **V. Права и обязанности гражданина**

1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе

проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение;

б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора, а также требованиями к успеваемости, установленными разделом II настоящего договора (в случае их установления);

в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;

б) \_\_\_\_\_.

(иные права)

## VI. Права и обязанности работодателя

а) организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки в период освоения образовательной программы:

- выплату стипендии в размере \_\_\_\_\_ рублей при успешной сдаче сессии.

- оплату питания и (или) проезда и иные меры \_\_\_\_\_

- оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы \_\_\_\_\_

б) обеспечить трудоустройство Гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

д) \_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) \_\_\_\_\_.

(иные права)

## **VII. Права и обязанности образовательной организации**

### **1. Образовательная организация:**

- а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;
- б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;
- в) уведомлять заказчика об отчислении студента в течение 5 рабочих дней.

### **2. Образовательная организация вправе:**

- а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики.

## **VIII. Ответственность сторон**

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в течении 30 календарных дней в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020г. №1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее - Положение).

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности течение не менее 1 года в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок в течении 30 календарных дней и в порядке, предусмотренном разделом V Положения.

4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

## **IX. Заключительные положения**

1. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями

к нему.

4. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон.

#### **Х. Адреса и платежные реквизиты сторон**

##### **Заказчик**

\_\_\_\_\_  
(полное наименование)

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)

\_\_\_\_\_  
/\_\_\_\_\_/

(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П.

##### **Гражданин**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(место регистрации)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при наличии))

\_\_\_\_\_  
/\_\_\_\_\_/

(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

##### **Работодатель**

\_\_\_\_\_  
(полное наименование)

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)

\_\_\_\_\_  
/\_\_\_\_\_/

(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П.

##### **Образовательная организация**

\_\_\_\_\_  
(полное наименование)

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)

\_\_\_\_\_  
/\_\_\_\_\_/

(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П.